

toezichtsvisie

Wij dragen bij aan de maatschappelijke opgaven van Gilde Opleidingen.

Wij willen toezien op het realiseren van de maatschappelijke opdracht van Gilde Opleidingen. Daarbij hebben we expliciet aandacht voor de kwaliteit van het onderwijs en de Gilde Opleidingen organisatie die de maatschappelijke opdracht moet waarmaken. Wij zijn ons bewust van wat voor Gilde Opleidingen belangrijk is zoals ook beschreven in de missie en de strategische visie. Wij richten ons op de doelen, resultaten en cultuur van Gilde Opleidingen en de wijze waarop middelen worden besteed. Wij realiseren ons dat toezichthouden binnen Gilde Opleidingen situationeel en proportioneel moet zijn. We hebben daarbij oog voor veiligheid, duurzaamheid en inclusiviteit.

Wij zijn ons bewust van de omgeving.

Wij begrijpen het dynamische en complexe speelveld waarin Gilde Opleidingen zich begeeft en de wendbaarheid die het vraagt van Gilde Opleidingen om met wederzijdse verwachtingen van verschillende stakeholders om te gaan. Wij realiseren ons dat belangen tegenstrijdig kunnen zijn; daarom voeren we de dialoog over de afwegingen en keuzes die Gilde Opleidingen maakt in het omgaan met stakeholders. Wij zien het belang van samenwerking met stakeholders in het realiseren van de maatschappelijke opdracht en voeren met Gilde Opleidingen het gesprek over de samenwerking met stakeholders. Wij stellen onze brede ervaring, kennis en kunde ter beschikking.

Wij staan in verbinding met de Gilde Opleidingen gemeenschap.

Wij voelen ons verbonden met de Gilde Opleidingen gemeenschap. We willen in ons handelen uiting geven aan de Gilde Opleidingen cultuurwaarden: bevoegenheid, betrokkenheid, samenwerking en verbinding. We voeren periodiek open gesprekken met medewerkers en studenten en hechten waarde aan goede verbinding tussen toezicht, bestuur en medezeggenschap. We spreken daarover ook open met het bestuur en met elkaar. Participatie en zichtbaarheid vinden we belangrijk.

Wij werken vanuit vertrouwen.

Wij opereren integer, vrij en onafhankelijk en zijn transparant over het gevoerde toezicht. Wij laten ons niet leiden door de belangen van anderen. Wij leveren toegevoegde waarde door het voeren van het goede gesprek: we stellen de juiste vragen, we vragen door waar nodig en kunnen ons inleven in de belevingswereld van de ander. Wij zijn waardierend en vertrouwen gevend in onze opstelling. Wij zijn benaderbaar en dichtbij en blijven te allen tijde rolvast.

Wij kijken vooruit en stellen ons lerend op.

Wij kijken niet alleen naar resultaten, maar ook naar de toekomst en gaan de dialoog aan over de voor Gilde opleidingen relevante ontwikkelingen, uitdagingen en kansen. We zijn een team, waarbij diversiteit in samenstelling en het benutten van elkaars kwaliteiten bijdragen aan het vergroten van ons blikveld. Daar waar dat nodig is, durven we bestaande patronen en werkwijzen te doorbreken. We zijn een lerend team; we investeren in onze eigen ontwikkeling, evalueren onszelf, staan open voor feedback en onderhouden onze toezichtvisie.

het echte werk.